

## Nouvelles méthodes d'approvisionnement

Au Canada, l'exécution de grands projets d'infrastructure publique évolue. Ce fait incontestable peut être perçu comme une menace à votre modèle de gestion traditionnel ou comme une occasion de profiter de nouvelles possibilités intéressantes pour élargir vos marchés actuels.

Les gouvernements de la Colombie-Britannique et de l'Ontario jouent un rôle de premier plan dans l'élaboration de stratégies novatrices d'exécution de projets afin de réaliser des programmes d'envergure dans cet environnement dynamique. Des hauts représentants d'Infrastructure Ontario et de Partnerships British Columbia feront le point sur les adaptations nécessaires pour bien positionner votre organisation afin que vous puissiez profiter de ces occasions.

**Commandité par : Revay et Associés limitée**

## Les questions juridiques de l'heure

À la conférence de l'ACC de 2007 à Puerto Rico, nous avons fait le point sur les dossiers juridiques les plus chauds auxquels faisait face l'industrie de la construction en 2007. Cette séance reprend la discussion sur les questions de droit qui seront à la une en 2008. Un panel de professionnels en droit du cabinet de Borden Ladner Gervais s.r.l., de Toronto, Vancouver, Calgary, Ottawa et Montréal, se penchera sur les principes juridiques les plus importants qui touchent les entreprises de la construction, notamment l'approvisionnement (les appels d'offres et les contrats en période de changements économiques), l'exécution de projets (les réclamations pour retard ou suppléments, l'importance des préavis, les délais de prescription, la santé et sécurité au travail, les assurances, le cautionnement), les partenariats publics-privés, les mécanismes pratiques de règlement des différends pour entrepreneurs et sous-traitants et la fraude. Si vous œuvrez dans la construction, vous ne pouvez vous permettre de rater cette séance! Chacune des questions fera l'objet d'une brève présentation exposant les fausses perceptions, après quoi les experts juridiques répondront à vos questions.

**Commandité par : Borden Ladner Gervais**

## La planification de la relève : partir du bon pied!

La planification de la relève est essentielle pour vous assurer que votre organisation aura le leadership nécessaire pour ouvrir la voie de l'avenir. Or, peu d'organisations accordent à cette planification l'attention qu'elle mérite. Des préoccupations avec des résultats à court terme, un manque de confiance de la part des titulaires de poste et le manque de processus organisationnels, ce sont là quelques-unes des raisons pour lesquelles les organisations ont souvent du mal à entreprendre une telle planification. Catharine Larkin, du groupe de consultants MICA, a travaillé avec des organisations chefs de file au Canada afin de les aider à définir et à mettre en œuvre des stratégies fructueuses de planification de la relève. Elle discutera des façons de: démystifier les rouages d'un processus solide de planification de la relève; mettre en œuvre les dix commandements de la planification de la relève; obtenir une transition harmonieuse de leadership; et faire passer les chefs de l'organisation à un niveau supérieur.

## Un regard vers l'avenir : la technologie de l'information et l'industrie de la construction

Cette séance fera le point sur les nouvelles technologies et leur incidence sur les entreprises. Plus précisément, la séance expliquera comment les enjeux en matière de sécurité et la menace qui règne depuis les événements du 11 septembre touchent l'industrie de la construction. La discussion portera sur les immeubles intelligents ainsi que sur les applications de TI dans les projets d'infrastructure.

M. Jeff Wacker, directeur de stratégie chez EDS et membre de la Société du monde future, animera cette séance. M. Wacker travaille avec des groupes de réflexion internationaux et des universités pour étudier l'évolution de la technologie; il donne régulièrement des conférences à des chefs politiques et d'entreprise partout dans le monde. Ses qualités de visionnaire lui permettent de voir l'avenir avant qu'il ne se réalise. Une présentation au sujet du système « BIM » fera parti de cette séance.

## Les Jeux olympiques d'hiver 2010 à Vancouver – Les défis de construction

Être l'hôte des Jeux olympiques est un projet fort exigeant sur le plan organisationnel et logistique; pourtant, c'est un défi que le Comité d'organisation des Jeux de Vancouver (COVAN) a accepté de relever en 2003 lorsqu'il s'est vu octroyer les Jeux olympiques de 2010. L'aspect le plus exigeant de la planification des Jeux a probablement été la construction des installations de sport et de soutien. Assistez à cette séance pour entendre M. Dan Doyle, vice-président de direction responsable de la construction, parler des défis auxquels le COVAN a fait face dans le cadre de son programme de construction. Il fera le point aussi sur les progrès de la construction des sites olympiques et les travaux à réaliser avant la tenue des Jeux dans deux ans. Cette séance promet de vous faire vivre l'esprit olympique!

## Les exigences du Sceau d'or : l'expérience des maîtres d'ouvrage

On constate que de plus en plus de régions au Canada utilisent la certification Sceau d'or comme condition contractuelle. Les gouvernements provinciaux et municipaux, ainsi que les maîtres d'ouvrage privés, ont recours à cette condition contractuelle pour promouvoir la qualité dans la gestion de leurs projets. Comme pour toute nouvelle mesure progressive, la courbe d'apprentissage chez les administrateurs et les entrepreneurs est parfois raide. Dans cette séance, on abordera les avantages et les désavantages

associés à cette nouvelle tendance — du point de vue des spécialistes de base. Que faut-il faire pour qu'une condition contractuelle soit respectée? Les questions suivantes y seront abordées : les niveaux de certification, l'importance d'avoir de bonnes communications entre les divers partenaires et le rôle essentiel de l'association locale de la construction.

## Les pires pratiques de l'industrie... un tremplin vers des pratiques exemplaires

Travailler sans contrat. Accepter de mauvais risques. Soumissionner sur tous les projets qui passent. Ces pratiques sont peu recommandables! Mais les *pires* pratiques de l'industrie font paraître ces petits péchés bien insignifiants.

Les mauvaises pratiques de l'industrie reflètent des comportements qui produisent à répétition des résultats peu reluisants, notamment une faible rentabilité, un taux élevé de roulement du personnel et un nombre excessif de réclamations. Inévitablement, ces pratiques ont comme cause profonde des attitudes et des cultures qui se démarquent indéniablement de celles adoptées dans les entreprises qui connaissent sans cesse du succès.

Il y a beaucoup à apprendre lorsqu'on s'aventure dans la « chambre des horreurs » de l'industrie de la construction, y compris l'importance d'adopter des pratiques exemplaires reconnues dans l'industrie et qui rendent la construction intéressante, stimulante et rentable. Cette discussion sur les pires et les meilleures pratiques sera animée par un panel de spécialistes de l'industrie et promet d'être une séance dynamique et interactive.

Commandité par : **Blaney McMurtry**

## Trois générations... Une seule main-d'œuvre

La main-d'œuvre d'aujourd'hui est constituée de trois générations : les jeunes employés (15-25 ans), les employés d'âge moyenne (26-55 ans) et les employés semi-retraités et retraités (55 ans et plus). Chacune de ces catégories d'employés présente des défis particuliers pour les recruteurs et les gestionnaires. Dans le cadre de cette séance de deux heures, Tim Brennan vous montrera comment recruter des employés et vous expliquera ce que vous devez faire pour garder les employés les plus performants de chaque catégorie. Fondée sur des exemples concrets et des cas réels, sa présentation sera source de divertissement et de renseignements pratiques. M. Brennan est chef visionnaire de HiringSmart Canada; depuis 1988, il aide des entreprises à améliorer leurs résultats en leur fournissant des outils et des conseils pratiques pour créer des programmes efficaces en matière de recrutement et de maintien en poste des employés.

Commandité par : **Western Surety Company**

## Cours LEED pour le milieu de la construction

À la demande générale, le cours LEED pour le milieu de la construction est de retour à la conférence. Dans le cadre de ce séminaire d'une demi-journée offert par le Conseil du bâtiment durable du Canada, on présente le système d'évaluation LEED et les questions de conception durable qui touchent les entrepreneurs généraux, les sous-traitants, les fabricants et les fournisseurs. On donne des conseils sur la gestion des déchets de construction, la mise en service des bâtiments écologiques et la gestion d'un chantier de construction durable, puis on aborde la question du choix des matériaux et on explique les raisons qui justifient ces choix. Le séminaire fait le point sur le rôle des constructeurs des projets LEED, les points LEED qu'ils peuvent obtenir, ainsi que les débouchés possibles. Les participants recevront un manuel de la construction écologique avec des formules pratiques. Le cours LEED pour le milieu de la construction donne droit à un crédit pour le programme de certification Sceau d'or. Le cours est offert gratuitement aux délégués pré inscrits. Espace limité.

## La construction dans la nouvelle économie

L'économie nationale, la mondialisation, les nouvelles technologies, l'évolution des marchés... Toutes ces tendances ont un effet direct sur la façon dont les entreprises exercent leurs activités et devraient les exercer. Les panélistes de cette séance expliqueront quelles tendances vous aideront à amorcer le virage vers l'avenir. Cette séance comportera trois volets : le premier volet portera sur les forces mondiales qui ont un impact sur l'économie canadienne; le deuxième volet sera axé sur les secteurs du pétrole, de la fabrication, des services et du commerce du détail dans l'économie canadienne et présentera des prévisions sur la construction; et le dernier volet traitera de l'information sur le marché du travail.

## Les principes de base de la communication efficace

Cette séance exposera de manière humoristique toutes les failles de la communication humaine et vous expliquera comment accroître vos chances de succès lorsque vous communiquez. L'animateur, M. Geoffrey Lane, présentera le modèle de psychologie cognitive de la communication et expliquera comment chacun d'entre nous perçoit le monde en se fondant sur sa propre réalité, ce qui peut donner lieu à des résultats spectaculaires, tant comiques que tragiques. Cette séance sensibilisera les participants aux dégâts causés par les problèmes de communication et aux récompenses étonnantes qui découlent de la communication puissante. Vous apprendrez à reconnaître les obstacles à la communication efficace; à écouter, communiquer et interroger; à communiquer pour résoudre les problèmes des autres; à poser les bonnes questions au bon moment; à écouter et à saisir ce que signifie réellement les réponses à vos questions; et à reformuler et répéter ce que vous croyez avoir entendu.

Commandité par : **Construction Kiewit Cie**